

Lp	Opis infrastruktury	Ilość m ² /mb	Cena jedn.* (tys. zł)	Ogółem wartość (tys. zł)	
				modernizacja	projekt
1.	drogi projektowane (z wyłączeniem dróg wewnętrznych) cz.03.KL	994	0,24	-	238,56
2.	sieć kanalizacji sanitarnej proj. 02.KZ, 03.KL, 04.KD	1740	0,45	-	783,00
3.	sieć kanalizacji deszczowej proj. 02.KZ, 03.KL, 04.KD	1740	0,47	-	817,80
4.	sieć wodociągowa proj. cz.03.KL, cz. 04.KD	1337	0,35	-	467,95
				-	Σ 2307,31

UWAGA: przyjęto uśrednioną cenę jednostkową* metra bieżącego infrastruktury technicznej

2.0.Sposób rozstrzygnięcia o sposobie realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania:

Przedmiotem opracowania jest miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla fragmentu wsi Kowale, na terenie gminy Kolbudy.

Szacunkowy koszt nakładów inwestycyjnych uzbrojenia terenu przytoczono powyżej, według tabeli.

Finansowanie infrastruktury technicznej gmina realizuje w oparciu o każdorocznie uchwalony budżet obejmujący wysokość i przedmiot finansowania. Każdego roku gmina występuje również o pozyskanie środków celowych (dotacje i inne fundusze związane z ochroną środowiska, w tym fundusze unijne).

Zakłada się, że w okresie 2007 – 2013 (wg Narodowego Planu Rozwoju 2007 –20013) uda się pozyskać środki na realizację infrastruktury wsi Kowale.

Załącznik nr 3
do uchwały Nr XXVIII/253/2005
Rady Gminy Kolbudy
z dnia 25 października 2005 r.

Rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag nieuwzględnionych przez Wójta Gminy, wniesionych do miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla fragmentu wsi Kowale, na terenie gminy Kolbudy.

W okresie wyłożenia projektu planu do publicznego wglądu i w okresie 21 dni po okresie wyłożenia nie wpłynęły uwagi do planu.

3419

UCHWAŁA Nr XXVIII\246\05
Rady Miasta w Krynicy Morskiej
z dnia 28 listopada 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska, obowiązującego w 2006 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23,

poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 175 poz. 1457), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26.01.1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112; Nr 137, poz. 1304; Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845; z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) zwaną dalej Kartą Nauczyciela oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Krynica Morska

§ 4

Traci moc uchwała nr XXIV/214/05 Rady Miasta w Krynicy Morskiej z dnia 28.06.2005 roku w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzą-

cym jest Gmina Miasto Krynica Morska, obowiązującego w 2005 r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Miasta Krynica Morska
D. Szczurek

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXVII\246\05
Rady Miasta w Krynicy Morskiej
z dnia 28 listopada 2005 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli samorządowych w Gminie Miasta Krynica Morska

§ 1

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska.
2. dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1.
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanek.
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
8. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.)

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy określają odrębne przepisy.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat:

a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat lub do jego zmiany wysokości jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do tego dodatku.

5. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 40%
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 25%
 - 3) kierownikowi przedszkola – w wysokości do 20%
 - 4) kierownikowi świetlicy – w wysokości do 10%
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań powierzonych i wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2–4 – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy do 15 uczniów w klasie – w wysokości do 3%
- b) wychowawstwo klasy powyżej 15 uczniów w klasie – w wysokości do 4%
- c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ust. 2 i ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, ust. 2 i ust. 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego

pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Burmistrza Miasta dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.
8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w ust. 4. pkt. a i pkt. b.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wybitnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

- 4) Absencja nie wyższa niż 10 dni zajęć w okresie sześciu miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku z tytułu urlopu i zwolnień z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego i szkoleniowego oraz absencja z tytułu pobytu w szpitalu (o ile zajdzie taka konieczność) obejmująca również zwolnienie lekarskie poszpitalne w okresie nie dłuższym niż 20 dni.
 - 5) Co najmniej roczny staż pracy w szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres sześciu miesięcy (wrzesień–luty; marzec–sierpień).
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci chore psychicznie lub upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci niepełnosprawne fizycznie przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.
5. Nauczycielowi za jego zgodą można przydzielić godziny zastępstw doraźnych, za które przysługuje wynagrodzenie jak za godziny nadwymiarowe w stosunku do stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowo przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
 - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - c) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym.
11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę nadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
 - 1) 80% do dyspozycji dyrektora szkoły,
 - 2) 20% do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Nagrody nauczycielom przydzielają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt.1 – dyrektor szkoły, nagrodę zwaną Nagrodą Dyrektora
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt.2 – Burmistrz Miasta, nagrodę zwaną Nagrodą Burmistrza Miasta Krynica Morska.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły:
 - 1) dobra współpraca z organem prowadzącym, osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - 2) osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - 3) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
 - 4) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
 - 5) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - 6) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki, udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - 7) prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z odrębnymi przepisami,
 - 8) pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 9) motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
 - 10) motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,

- 11) promowanie placówki w środowisku oraz dbanie o jej dobre imię,
 - 12) zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
 - 13) przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki
 - 14) konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
 - 15) tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z poniższych kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno–wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsce 1–6), zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1–3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziałów uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - e) osiąganie dobrych wyników w nauce z uczniami mającymi trudności w nauce.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy.
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
6. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Nauczyciela lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
7. Wniosek o przyznanie nagrody powinien być udokumentowany przykładami konkretnych osiągnięć po otrzymaniu ostatniej nagrody (wzór wniosku wg załącznika).
8. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują:
- 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz opinii związków zawodowych działających w placówce,
 - 2) ponadto z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić:
 - a) Rada Szkoły,
 - b) Rada Rodziców,
 - c) Rada Pedagogiczna po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole,
 - 3) dla dyrektora – Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły, Rada Rodziców po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
9. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta należy składać w Urzędzie Miasta Krynica Morska, a wnioski o nagrodę Dyrektora Szkoły w sekretariacie szkoły do 15 września.
10. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje odpowiednio Burmistrz Miasta lub Dyrektor Szkoły. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od ilości osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 7%minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, mgr z przygotowaniem pedagogicznym
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym. Przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli,

- o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po

- miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Krynica Morska / Dyrektora Szkoły*

1. Dane osobowe kandydata:

imię i nazwisko

imiona rodziców

data urodzenia

miejsce urodzenia

miejsce pracy

stanowisko

wykształcenie

specjalność

2. Uzasadnienie wniosku:

.....

podpis

*niepotrzebne skreślić

3. Organ przedstawiający wniosek

.....
.....

.....
miejscowość, data, podpis

4. Opinia związków zawodowych:

.....
.....

.....
miejscowość, data, podpis

5. Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....

.....
miejscowość, data, podpis

6. Opinia rady szkoły bądź rady rodziców:

.....
.....

.....
miejscowość, data, podpis

7. Decyzja Burmistrza/Dyrektora *

.....
.....

* niepotrzebne skreślić

.....
miejscowość, data, podpis